



Educatrice de jeunes enfants De terrain

<u>Direction</u> : Pôle Services à la Population	<u>Service</u> : petite enfance
Nom :	
Prénom :	
Position statutaire :	Grade : EJE
Taux d'emploi : 100%	Catégorie : A

MISSIONS DU POSTE

Accueillir et accompagner l'enfant, sa famille et l'équipe.
Veiller au bien-être, à la santé, à la sécurité et à l'épanouissement des enfants.
Accompagner l'enfant dans les différents moments de la vie quotidienne.
Favoriser le développement de l'enfant, son autonomie et son expression au sein du groupe.
Accueillir et accompagner les familles dans leur parentalité. Être à leur écoute.
Favoriser la participation et l'implication des familles.
Insuffler une dynamique de travail : soutenir et accompagner les équipes dans leur réflexion.
Veiller à l'application du projet éducatif et du projet pédagogique.
Assister l'éducatrice de jeunes enfants (adjointe de direction) dans ses missions au quotidien.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directrice de la structure
Responsable du Service Petite Enfance
Directrice du Pôle Services à la Population
DGS

LIAISONS FONCTIONNELLES

Equipe de la structure

ACTIVITES PRINCIPALES DETAILLEES

Animation et mise en œuvre des activités éducatives.
Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants.
Gestion de la relation avec les parents en s'appuyant sur des connaissances professionnelles spécifiques.
Application du projet pédagogique discuté avec les équipes.
Harmonisation et cohérence des pratiques.
Accueil et encadrement de stagiaires.
Rôle de prévention : repérer d'éventuelles difficultés chez l'enfant par l'observation.

AUTRES ACTIVITES/ACTIVITES SPECIFIQUES

Déterminer et gérer les besoins en matériel pédagogique.
Proposer aux équipes une réflexion sur l'aménagement de l'espace qui peut se voir évolutive selon les besoins de l'enfant.
Rester disponible pour soutenir et accompagner les parents dans leur rôle éducatif.
Développer des projets avec différents partenaires : PMI, CAMPS, Services sociaux

COMPETENCES

Savoir observer et analyser les situations pour adapter les démarches éducatives.
Savoir travailler en équipe
Respecter le secret professionnel
Savoir créer les conditions d'accueil en s'adaptant à chaque situation familiale

Savoir rédiger des écrits professionnels
Savoir prendre des initiatives et assumer des responsabilités liées au poste.

SITUATION DE TRAVAIL

38h/semaine, 17j RTT
Horaires variables en fonction des besoins du service

MOYENS TECHNIQUES

Local adapté et équipé
Matériels et jeux adaptés aux normes en vigueur, à l'âge des enfants accueillis et aux conditions d'utilisation.

QUALITES

Sens pédagogique et créatif
Maîtrise de soi, disponibilité, écoute
Savoir se remettre en cause
Dynamisme
Capacité d'organisation, d'animation et d'analyse
Qualités relationnelles
Sens des responsabilités

Date et signature de l'agent :

Date et signature du responsable de service :

NB : document non exhaustif, dans l'inventaire des fonctions et tâches exercées